
Titre du poste : **Chargé.e de projet – *Trouble du spectre d'alcoolisation fœtale (TSAF)***

Relève de la : **Direction générale**

Contrat pouvant s'étaler sur quatre (4) ans à temps complet, soit 35h par semaine.

Projet : L'Association pour la santé publique du Québec (ASPQ) a reçu un financement de l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) pour réaliser une recherche-action afin de sensibiliser et de prévenir la consommation d'alcool pendant la grossesse et le trouble du spectre de l'alcoolisation fœtale auprès de la population québécoise et, plus particulièrement, auprès des femmes âgées de 12 à 25 ans. Ce projet vise à mettre sur pied une campagne de sensibilisation bilingue pour le Québec et pour le Canada.

Résumé des fonctions :

Le ou la candidat.e recherché.e : coordonne le projet TSAF sous sa responsabilité; organise, planifie et anime des comités liés au projet; s'assure de la bonne diffusion des résultats de la recherche-action et de la campagne de sensibilisation; entretient des bonnes relations avec les différents partenaires du projet; assure un suivi avec l'Agence de santé publique du Canada; assure la production des différents livrables liés au projet; collabore étroitement avec ses collègues à l'organisation et à la réalisation des activités internes et externes.

Responsabilités principales :

- Assurer, de façon continue, la coordination du projet « TSAF ».
- Rédiger tout type de documents liés au projet.
- Assurer un suivi dans la gestion des ressources externes affectées au projet (pigistes et collaborateurs).
- Entretenir des liens professionnels étroits avec les partenaires québécois.
- Travailler au rayonnement de la campagne en participant à différents colloques, comités et groupes de travail.
- Offrir un soutien professionnel aux différents milieux et collaborateurs du projet.
- Coordonner, organiser, planifier et animer les trois comités liés à la recherche-action : comité d'experts (volet recherche), comité de campagne (volet campagne de sensibilisation) et comité d'évaluation externe (volet évaluation du projet).
- Établir des partenariats stratégiques.
- Représenter l'ASPQ auprès des élus, des fonctionnaires et des partenaires; participer à des activités médiatiques et agir comme porte-parole de ses dossiers.
- Assister, le cas échéant, à différentes formations, conférences en lien avec ses dossiers.

Profil de compétences :

- Baccalauréat dans un domaine pertinent. Un niveau de maîtrise est un atout.
- Deux à trois ans d'expérience en gestion de projet. Toute autre combinaison d'expérience pertinente et de scolarité serait un atout.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office et des bases de données.
- Bonne capacité de lire des articles scientifiques de nature qualitative et quantitative.
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Disponibilité pour des déplacements occasionnels (principalement Québec et Ottawa).
- Bonne connaissance du réseau de la santé publique, de sa structure et de ses enjeux est un atout.

Habilités personnelles et interpersonnelles :

- Capacité d'analyse, de synthèse et de transfert de connaissances.
- Capacité de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Polyvalence, sens de l'organisation et de l'autonomie.
- Habileté à travailler en équipe et leadership.

POUR POSTULER Les candidat.e.s sont invité.e.s à transmettre leur curriculum vitae, une lettre de présentation, au plus tard le lundi, 22 avril 2019, 17h00, à info@aspq.org.

L'entrée en poste visée : le lundi 3 juin 2019

Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées. L'ASPQ souscrit aux principes de l'égalité en matière d'emploi. Pour obtenir plus d'information sur l'ASPQ, consultez notre site Web à www.aspq.org.